

社会福祉法人 あけあい会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 取組内容と実施時期

目標1：時間外労働を10%削減し、ノー残業デーを設定する。

<対策>

- 令和2年4月～ 毎月、時間外労働の現状を把握し削減に努める。
毎週水曜日をノー残業デーに設定する。

目標2：年次有給休暇の取得率を75%以上にする。

<対策>

- 令和2年4月～ 計画的有給取得日を割り振り、常に年次有給休暇の取得状況を把握し、年次有給休暇の取得促進を啓発する。

目標3：採用する女性の割合及び全体に占める女性の割合を65%以上にする。

また、管理職に占める女性の割合を40%以上にする。

<対策>

- 令和2年4月～ 男女公正な採用基準を設定する。
女性管理職の育成としての研修実施に取り組み、女性管理職の増員を図る。

目標4：男性の育児休業の取得を図る。

<対策>

- 令和2年4月～ 男性の育児休業について職員への周知を行い、取得の促進に取り組む。

労働者に占める男性・女性労働者の割合（令和2年4月現在）

		(女性)	(男性)
正職	:	60.4%	39.6%
準職	:	77.0%	23.0%
パート	:	74.3%	25.7%

〈女性の活躍に関する情報〉

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

(令和元年度)

	女性		男性	
介護士	58.8%	30	41.2%	21
看護師	100%	15	0%	0
理学療法士	25.0%	2	75.0%	6
社会福祉士	100%	1	0%	0
介護支援専門員	100%	1	0%	0
事務員	100%	1	0%	0
リハサポーター	75.0%	6	25.0%	2
運転手	0%	0	100%	8
介護助手	80.0%	4	20.0%	1
作業員	0%	0	100%	1
		60		39

(平成30年度)

	女性		男性	
介護士	54.1%	33	45.9%	28
看護師	95.0%	19	5.0%	1
理学療法士、作業療法士	42.9%	3	57.1%	4
介護支援専門員	0%	0	100%	1
管理栄養士	100%	1	0%	0
事務員	100%	1	0%	0
薬剤師	0%	0	100%	1
運転手	0%	0	100%	7
介護助手	76.5%	13	23.5%	4
介護補助	50.0%	1	50.0%	1
リハ補助	40.0%	2	60.0%	3
		73		50

男女の平均継続勤務年数の差異

女性の平均勤続年数	:	8.2年
男性の平均勤続年数	:	8.2年
男女の平均継続雇用年数の差異	:	100%

管理職に占める女性労働者の割合（令和2年度）

女性の管理者数	:	7名
男性の管理者数	:	16名
管理職に占める女性労働者の割合	:	30.4%

労働者の一月当たりの平均残業時間 令和元年度

(正職のみ)

	普通	深夜	休出	休深	合計時間	人数	平均
H31.4	1531.0	9.0	107.5	0.0	1647.5	549	3.0
R1.5	1309.0	13.5	102.5	3.5	1428.5	546	2.6
R1.6	1416.0	4.5	108.5	4.5	1533.5	548	2.8
R1.7	1591.5	16.5	122.5	0.5	1731.0	546	3.2
R1.8	1556.5	15.5	163.5	4.5	1740.0	543	3.2
R1.9	1534.5	19.0	129.5	3.0	1686.0	544	3.1
R1.10	1767.0	8.0	171.5	0.0	1946.5	540	3.6
R1.11	1735.0	13.0	162.0	5.0	1915.0	553	3.5
R1.12	1678.5	2.0	148.0	0.0	1828.5	541	3.4
R2.1	1461.5	22.5	130.5	2.0	1616.5	539	3.0
R2.2	1543.5	14.5	95.0	2.0	1655.0	536	3.1
R2.3	1663.5	16.5	148.0	0.0	1828.0	546	3.3
					20556.0	6531	3.1